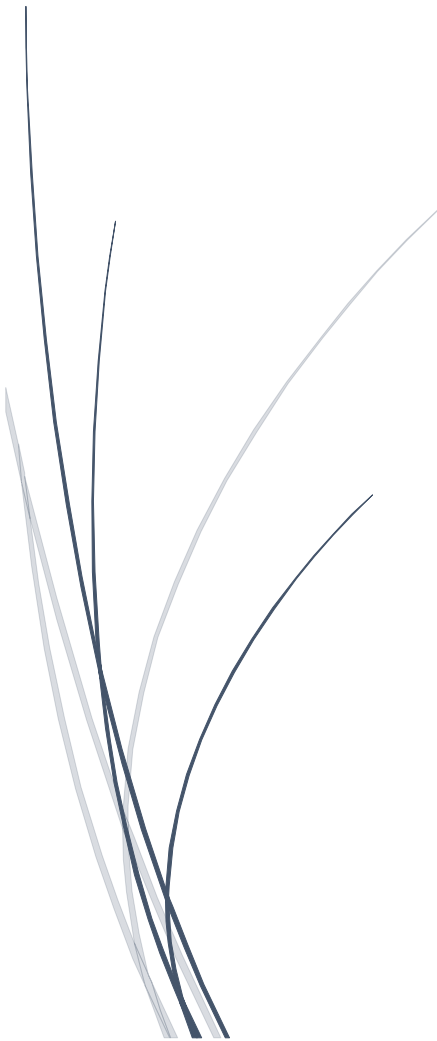


Emberi jogi szabályzat



SET Consulting
source energy talent

Hatályos: 2019. szeptember 20.

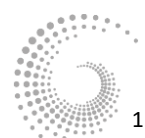
A szabályzat célja

Az emberjogi szabályzat célja, hogy ismertesse a SET Business Consulting Kft. szervezetén belül mindenkit megillet a méltósággal és tisztelettel való bánásmód. Tevékenységünk és szolgáltatásaink során elvárjuk magunktól, és üzleti partnereinktől egyaránt a magas szintű normák betartását. Fontos számunkra, hogy a vállalat érdekein túl a munkatársaink, üzleti partnereink célkitűzéseinek eleget tegyünk, valami a konstruktív együttműködést, az emberi jogokat szem előtt tartva előmozdítsuk.

Alapelveink

- ⦿ Tisztességes bánásmód illet meg mindenkit, nem tűrjük a megfélemlítés vagy zaklatás semmilyen formáját sem.
- ⦿ Tiszteletben tartjuk a magánélethez való jogot,
- ⦿ Gondoskodunk a bizalmas adatok titkosságáról,
- ⦿ Nem élünk vissza mások bizalmas információival,
- ⦿ Elkötelezettek vagyunk az esélyegyenlőség iránt és nem teszünk különbséget az emberek között életkoruk, bőrszínük, fogyatékoságuk, nemi identitásuk, családi állapotuk, állampolgárságuk, faji hovatartozásuk, etnikai származásuk, vallásuk, kulturális hátterük, szexuális irányultságuk vagy bármely jogellenes tulajdonságuk alapján,
- ⦿ Tevékenységünkben elsőbbséget élvez az egészség- és munkavédelem,
- ⦿ Nem veszünk részt és nem tűrjük a kényszermunkát és emberkereskedelmet,
- ⦿ Elítéljük a gyermekmunkát,
- ⦿ Munkaidő és pihenőidő optimalizálására törekszünk,
- ⦿ A balesetek és sérülések elkerülése érdekében biztonságos és egészséges munkakörnyezetet biztosítunk,
- ⦿ A szakszervezetekhez és egyéb munkavállalói érdekképviseleti szervezetekhez szabad csatlakozást biztosítunk.

SET Business Consulting Kft. elvárja munkatársaitól, és szerződő partnereitől, hogy tevékenységüket a jelen szabályzatban foglalt alapelvek figyelembevételével végezzék a társaságunkkal történő kapcsolattartás során. A SET Business Consulting Kft. munkatársai és szerződő partnerei egyaránt kötelesek betartani az emberi jogi alapelveinket.



Alapelveink meghatározása során szem előtt tartottuk a leghatásosabb nemzetközi egyezmények, mint például:

- ⦿ Emberi Jogok Európai Egyezménye (1950)
- ⦿ Nemzetközi Egyezmény a Faji Megkülönböztetés Valamennyi Formájának Kiküszöböléséről (1965).
- ⦿ Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (1966)
- ⦿ Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmánya (1966)
- ⦿ Egyezmény a nőkkel szembeni megkülönböztetés minden formájának felszámolásáról (1979)
- ⦿ Egyezmény a Kínzás és Más Kegyetlen, Embertelen vagy Megalázó Büntetések vagy Bánásmódok Ellen (1984)
- ⦿ Egyezmény a Gyermekek Jogairól (1989)
- ⦿ Európai Szociális Charta (1997)
- ⦿ Egyezmény a Fogyatékkal Élő Személyek Jogairól (2006)
- ⦿ Az Európai Unió Alapjogi Chartája (2007)

A szabályzatban foglalt irányelvek figyelmen kívül hagyása, kivizsgálást vagy akár az együttműködés megszűnését vonhatja maga után.

A szabályzat hatálya kiterjed a munkáltatónál foglalkoztatásban lévő valamennyi munkavállalóra, szerződéses partnerekre, beszállítókra, alvállalkozókra. A szabályzatot a SET Business Consulting Kft. ügyvezetője adja ki, mely határozatlan időre szól, és visszavonásig érvényes.

Neppel Péter Tibor
ügyvezető

